



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
4η Υ.ΠΕ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
«ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ»
(Εθν. Αντίστασης 161 ΤΚ 55134 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ)

Διεύθυνση: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ		Θεσσαλονίκη 11-06-2025
Τμήμα : Οικονομικού		
Γραφείο: Προμηθειών		
Πληροφορίες: Αντωνίου Θ.		
Τηλέφωνο : 2313 304 461/464		
Email: promagpavlos@outlook.com		

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΜΕ ΑΡΙΘ. 2025-27/ΣΠ
«ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»
CPV: 85147000-1

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υπηρεσία «ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» CPV: 85147000-1, για τις ανάγκες του Γ.Ν.Θ. ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ, αναφορικά με την υπηρεσία «ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» CPV:85147000-1, για τις ετήσιες ανάγκες του Νοσοκομείου του Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ», προϋπολογισθείσας δαπάνης 12.500,00€ με Φ.Π.Α. (όπου απαιτείται κατά το νόμο), με μονομερές δικαίωμα προαίρεσης για ένα ακόμα έτος με τους ίδιους όρους και τιμές κατόπιν απόφασης της Αναθέτουσας Αρχής, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει τιμής, σε εφαρμογή του Πίνακα Προγραμματισμού Διαγωνισμών Προμηθειών και Υπηρεσιών του Διαχειριστικού έτους 2025, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 118 του ν. 4412/2016.

Το Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ», έχοντας υπόψη:

A. Τις διατάξεις όπως αυτές ισχύουν:

1. Ο ν. 4412 (ΦΕΚ 147/α'/8-8-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Ο ν. 4782/2021 (ΦΕΚ 36/Α) «Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων, ειδικότερες ρυθμίσεις προμηθειών στους τομείς της άμυνας και της ασφάλειας και άλλες διατάξεις για την ανάπτυξη, τις υποδομές και την υγεία».
3. Το π.δ. 80/2016 (Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες».
4. Ο ν. 4865/2021 (ΦΕΚ Α' 238/04-12-2021) Σύσταση και οργάνωση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας», στρατηγική κεντρικών προμηθειών προϊόντων και υπηρεσιών υγείας και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη δημόσια υγεία και την κοινωνική πρόνοια.
5. Το με αριθ. πρωτ. 13604/3.4.2018 έγγραφο της 4ης ΥΠΕ Μακεδονίας Θράκης (αριθ. εισερχ. 5576/03-04-2018) αναφορικά με την κοινοποίηση του υπ' αριθ. πρωτ. 853/27.3.2018 εγγράφου της Εθνικής Κεντρικής Αρχής Προμηθειών Υγείας με θέμα «Διευκρινιστικές οδηγίες για τις διατάξεις του Νόμου 4472/2017 (Α' 74) και τις συμβάσεις Προμηθειών και Υπηρεσιών των φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και της Εθνικής κεντρικής Αρχής Προμηθειών Υγείας» με επισυναπτόμενο τον Πρότυπο Πίνακα Προγραμματισμού του

εκάστοτε Διαχειριστικού Έτους.

6. Το με αριθ. πρωτ. 14291/13-04-2018 έγγραφο της 4ης ΥΠΕ Μακεδονίας Θράκης (αριθ. εισερχ. 6076/16-04-2018) «Τροποποιήσεις- Επαυξήσεις Προγραμμάτων Προμηθειών και Υπηρεσιών Υγείας».

Β. Τις αποφάσεις –έγγραφα:

1. Η με αριθ. 5292/16-04-2025 απόφαση Διοικητή του Νοσοκομείου έγκρισης του Τρίτου Υποβληθέντα Πίνακα Προγραμματισμού Διαγωνισμών Προμηθειών και Υπηρεσιών του διαχειριστικού έτους 2025.
2. Η με αριθ. 3594/13-03-2025 (ΑΔΑ:9ΚΧΤ46906Ι-ΦΞΙ) πράξη Διοικητή του Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ» περί ορισμού επιτροπής σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών.
3. Το με αριθ. πρωτ. 4765/07-04-2025 πρακτικό τεchnοοικονομικής μελέτης της αρμόδιας επιτροπής.
4. Η με αριθ. 7036/20-05-2025 (ΑΔΑ:629Φ46906Ι-3ΒΟ) απόφαση Διοικητή του Νοσοκομείου με την οποία εγκρίθηκε το με αριθ. πρωτ. 4765/07-04-2025 πρακτικό τεchnοοικονομικής μελέτης της αρμόδιας επιτροπής και η διενέργεια συλλογής προσφορών αναφορικά με την υπηρεσία «ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» CPV:85147000-1, για τις ετήσιες ανάγκες του Νοσοκομείου του Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ», προϋπολογισθείσας δαπάνης 12.500,00€ με Φ.Π.Α. (όπου απαιτείται κατά το νόμο), με μονομερές δικαίωμα προαίρεσης για ένα ακόμα έτος με τους ίδιους όρους και τιμές κατόπιν απόφασης της Αναθέτουσας Αρχής, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει τιμής, σε εφαρμογή του Πίνακα Προγραμματισμού Διαγωνισμών Προμηθειών και Υπηρεσιών του Διαχειριστικού έτους 2025, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 118 του ν. 4412/2016.
5. Η με αριθ. πρωτ. 7140/22-05-2025 (ΑΔΑ:9ΥΤΦ46906Ι-ΡΔ3) απόφαση δέσμευσης δαπάνης με α/α 590 η οποία θα βαρύνει τον ΚΑΕ 0419.01.

Το Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ» προβαίνει σε αναζήτηση προσφορών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 του ν. 4412/2016, για την υπηρεσία «ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» CPV: 85147000-1, για τις ανάγκες του Γ.Ν.Θ. ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ προϋπολογισθείσας δαπάνης 12.500,00€ με Φ.Π.Α. (όπου απαιτείται κατά το νόμο), με μονομερές δικαίωμα προαίρεσης για ένα ακόμα έτος με τους ίδιους όρους και τιμές κατόπιν απόφασης της Αναθέτουσας Αρχής, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει τιμής, σε εφαρμογή του Πίνακα Προγραμματισμού Διαγωνισμών Προμηθειών και Υπηρεσιών του Διαχειριστικού έτους 2025.

Αντικείμενο του διαγωνισμού-συνοπτικά στοιχεία

Είδος διαγωνισμού	Συλλογή προσφορών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 118 του ν. 4412/2016.
Αριθμός διαγωνισμού	2025-27/ΣΠ
Αντικείμενο διαγωνισμού	«ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»
Κωδικός CPV	85147000-1
Κριτήριο κατακύρωσης	Η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει τιμής.
Προϋπολογισθείσα δαπάνη	12.500,00€ με Φ.Π.Α. (όπου απαιτείται κατά το νόμο)

Κωδικός Αριθμός Εξόδου (ΚΑΕ)	0419.01
Έναρξη υποβολής προσφορών	Τετάρτη 11-06-2025
Καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσφορών	Δευτέρα 30-06-2025, ώρα 14:30 μ.μ
Τόπος – τρόπος υποβολής προσφορών	Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ», έντυπα στη διεύθυνση του Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ» (Εθνικής Αντίστασης 161, Τ.Κ. 55134, Θεσσαλονίκη) στο Γραφείο της Γραμματείας (πρωτόκολλο).
Χρόνος διενέργειας	Τρίτη 01-07-2025, ώρα 13:00 μ.μ.
Τόπος διενέργειας	Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ» Εθνικής Αντίστασης 161, ΤΚ 55134 Θεσσαλονίκη.
Διάρκεια σύμβασης	Ένα (1) έτος, με δικαίωμα προαίρεσης για ένα ακόμα έτος με τους ίδιους όρους και τιμές κατόπιν απόφασης της Αναθέτουσας Αρχής
Κρατήσεις επί της τιμής των ειδών	Οι τιμές υπόκεινται στις υπέρ του Δημοσίου και τρίτων νόμιμες κρατήσεις.
Χρόνος Ισχύος Προσφοράς	365 ημέρες.
Διεύθυνση Ιστοσελίδας Ανάρτησης Τεύχους Πρόσκλησης	www.agpavlos.gr

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ»

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ170/Α'/05-08-2011), με το άρθρο 46 του Ν. 4578/18 (ΦΕΚ-200 Α/3-12-18) και με τον Ν.4683/2020 (ΦΕΚ-83 Α/2020)

- Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν: α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.
- Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.
- Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ο ιατρός εργασίας παρέχει γραπτές γνωμοδοτήσεις στον εργοδότη, στην ιεραρχία της Υπηρεσίας, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, οι οποίες καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των γνωμοδοτήσεων, που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
 - β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού,
 - γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
 - δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
 - ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.
3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

2.ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή του Υπεύθυνου της ΕΥΑΕ. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν: α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους, β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας, γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών, δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων, που οφείλονται στην εργασία.
5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει, να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας, που έχει επίπτωση στην υγεία.
6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
7. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του Νοσοκομείου, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον το Νοσοκομείο δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν το Νοσοκομείο.
9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις, που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.
12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα, που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Δικαίωμα για ιατρικό έλεγχο - Υποχρέωση ενημέρωσης:

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.
2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.
3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:

1. Ο Γιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Ο Γιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή τον Υπεύθυνο της ΕΥΑΕ.
3. Ο Γιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας οφείλουν, να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων ή στον Υπεύθυνο της ΕΥΑΕ και να τους ενημερώνουν εγκαίρως για κάθε σχετικό, σημαντικό ζήτημα.
4. Αν ο Εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις του Γιατρού Εργασίας ή του Τεχνικού Ασφαλείας οφείλει, να αιτιολογεί την άποψή του επί του θέματος και να την κοινοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον Υπεύθυνο της ΕΥΑΕ. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

1. Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του ν.3850/2010, καθορίζεται σε ώρες ανά εργαζόμενο ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Γ.Ν.Θ. «ΑΠΟΣ ΠΑΥΛΟΣ»				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
A	Προσωπικό που εργάζεται σε: 1.Ακτινολογικά 2.Αιμοδυναμικό 3.Ακτινοθεραπευτικό 4.Πυρηνική ιατρική 5.Χειρουργεία (Γενικά, Κ/Χ, ΩΡΛ, ΟΦΘ), 6.Συλλογή επικίνδυνων Νοσοκομειακών Αποβλήτων	163	0,8	130,4
B	Προσωπικό που εργάζεται σε: 1.Μικροβιολογικά 2.Βιοχημικά 3.Παθολογοανατομικό 4.Καθαριότητα εξωτερικών επιφανειών κτηρίων 5.Τεχνική Υπηρεσία	103	0,6	61,8
Γ	Υπόλοιπο Προσωπικό που εργάζεται σε θέσεις εργασίας εκτός των αναφερομένων στις προηγούμενες 2 στήλες	405	0,4	162
ΣΥΝΟΛΟ		671	-	354,2
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				

2. Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας του, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, καθώς και το ωράριο απασχόλησης του αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ της 27.6.1932, τον. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις, που αναρτώνται στους χώρους εργασίας και συνάμα κοινοποιούνται στην ΕΥΑΕ ή στον Υπεύθυνο της ΕΥΑΕ. Όλοι οι εργαζόμενοι χρειάζεται, να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του ιατρού εργασίας στο Νοσοκομείο. Κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει, να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, ταυτόχρονα και στην ΕΥΑΕ ή στον Υπεύθυνο της ΕΥΑΕ.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.):

1. Η υπηρεσία ιατρού εργασίας μπορεί, να παρασχεθεί και από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα, που στο εξής θα ονομάζονται «Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης» (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Οι ΕΞ.Υ.Π.Π.

ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να παρέχουν υπηρεσίες ιατρού εργασίας, υποχρεούνται να κατέχουν σχετική άδεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

3. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. συνδέονται με το Νοσοκομείο με γραπτή σύμβαση. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στην ΕΥΑΕ ή στον Υπεύθυνο της ΕΥΑΕ. Στη σύμβαση αναγράφονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 7 του άρθρου 9 του ν.3850/2010

4. Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης του Νοσοκομείου με ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της δεύτερης. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

5. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

6. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του ιατρού εργασίας, πρέπει, να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν.

7. Σε περίπτωση που το Νοσοκομείο δε διαθέτει τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κ.λπ., οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται γνωστοποίηση στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση.

8. Οι ΕΞΥΠΠ υποχρεούνται, να τηρούν φάκελο για το Νοσοκομείο, στον οποίο καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζονται με το Νοσοκομείο. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει, να καταγράφονται από την ΕΞΥΠΠ και στα βιβλία τα οποία υποχρεούται να τηρεί το Νοσοκομείο.

9. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας του ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής του στο Νοσοκομείο, συγκεντρωτικό πίνακα τον οποίο υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων, την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

10. Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται, να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και το Νοσοκομείο

11. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται, να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας κάθε στοιχείο που τους ζητείται, για να αποδείξουν, ότι είναι σε θέση, να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις, που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση, που υπογράφουν με το Νοσοκομείο.

12. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας έχει επίσης πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία των φακέλων, που αναφέρονται στο άρθρο 10 του Ν. 3850/2010

13. Το άρθρο 70 του Ν. 3850/2010, έχει εφαρμογή και για παροχή στοιχείων από την ΕΞ.Υ.Π.Π., που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στο Νοσοκομείο.

14. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. οφείλουν, να τηρούν και τα όσα αναγράφονται στην ενότητα ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, παράγραφοι 1 έως και 3.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ:

1. Το Νοσοκομείο για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του γιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.

2. Το Νοσοκομείο έχει υποχρέωση, να διευκολύνει τον ιατρό εργασίας για την παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν.3850/2010.
3. Κατά τα λοιπά, οι υποχρεώσεις του Νοσοκομείου καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ:

1. Διευκρινίζεται ότι στις εταιρίες ΕΞΥΠΠ η προσφερόμενη τιμή δεν απαλλάσσεται του Φ.Π.Α.
2. Οι Ιατροί Εργασίας απαλλάσσονται του Φ.Π.Α., καθώς δεν υπάγονται σε καθεστώς Φ.Π.Α.
3. Μετά την ανακήρυξη του προσωρινού μειοδότη, ο ανάδοχος θα καταθέσει όλα τα δικαιολογητικά, που θα απαιτηθούν από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και η οποία θα ελέγξει και θα επικυρώσει το νομότυπο της ανάθεσης.
4. Η παρουσία του Ιατρού Εργασίας στο Νοσοκομείο είναι υποχρεωτική για το χρονικό διάστημα της προβλεπόμενης απασχόλησής του.
5. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης και του χρονοδιαγράμματος της παρουσίας στο χώρο του Νοσοκομείου θα κατανεμηθούν κατά μήνα και θα καθοριστούν στη σύμβαση, με γνώμονα πάντα την πλήρη τήρηση του προγράμματος των συνολικών ωρών, που αναφέρονται παραπάνω και την απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου.
6. Σε περίπτωση αυξομείωσης του προσωπικού του Νοσοκομείου, το κόστος υπηρεσιών θα παραμείνει σταθερό καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης. Ο ανάδοχος σε κάθε περίπτωση θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση ή μείωση του προσωπικού.

Δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό έχουν:

Φυσικά πρόσωπα ή ΕΞ.Υ.Π.Π. εφόσον δραστηριοποιούνται με αντίστοιχο με το διαγωνισμό αντικείμενο.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. θα πρέπει να καταθέσουν (σε ευκρινή φωτοαντίγραφα):

- Βεβαίωση εγγραφής στο οικείο επιμελητήριο, που να έχει εκδοθεί εντός του τελευταίου εξαμήνου από την ημερομηνία κατάθεσης της προσφοράς.
- Αντίγραφο ισχύουσας άδειας ΕΞ.Υ.Π.Π. από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τους διαγωνιζόμενους, που ενδιαφέρονται να παρέχουν Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) και θα πρέπει, να κατέχουν τη σχετική άδεια ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ σύμφωνα με τις ισχύουσες εθνικές διατάξεις (Ν. 3850/2010).
- Στην τεχνική τους προσφορά να αναφέρονται το όνομα του ιατρού εργασίας, καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά αυτού (Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, τίτλο ειδικότητας και βεβαίωσης εγγραφής σε οικείο Ιατρικό Σύλλογο και βιογραφικό σημείωμα).
- Πιστοποιητικό ISO 9001:2000 σε ισχύ.
- Ο Ιατρός εργασίας θα πρέπει να καταθέσει βεβαιώσεις από εργοδότη που να αποδεικνύουν προϋπηρεσία σε δημόσια Νοσοκομεία ή ευρύτερο δημόσιο

Τα φυσικά πρόσωπα θα πρέπει να καταθέσουν (σε ευκρινή φωτοαντίγραφα):

- Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος
- Τίτλο ειδικότητας και βεβαίωση εγγραφής σε οικείο Ιατρικό Σύλλογο
- Βιογραφικό Σημείωμα
- Ο Ιατρός εργασίας θα πρέπει να καταθέσει βεβαιώσεις από εργοδότη που να αποδεικνύουν προϋπηρεσία σε δημόσια Νοσοκομεία ή ευρύτερο δημόσιο

Σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν.3850/2010 και της υπ. αριθμ. Υ7α/Γ.Π.οικ.112498/18-8-2009 Κοινής Υπουργικής Απόφασης, η οικονομική αξιολόγηση των προσφορών θα πραγματοποιηθεί με την εξής διαδικασία:

1. Οι οικονομικές προσφορές θα αξιολογηθούν, αφού προηγουμένως κριθούν τεχνικά αποδεκτές.
2. Στην περίπτωση που δεν κατατεθούν προσφορές με την ανωτέρω ειδικότητα Ιατρού Εργασίας, η αξιολόγηση των οικονομικών προσφορών θα πραγματοποιηθεί μεταξύ των τεχνικά αποδεκτών υποψηφίων, που πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις των περιπτώσεων α) και β) όπως αυτές προβλέπονται στον Ν.3850/2010, άρθρο 16 παρ.2., όπου ορίζεται ότι τα καθήκοντα του Ιατρού Εργασίας έχουν δικαίωμα να ασκούν:
 - α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη (να κατατεθούν ευκρινή φωτοαντίγραφα).
 - β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας, χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας (να κατατεθούν ευκρινή φωτοαντίγραφα).

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη ορίζεται στο ποσό των 12.500,00€ με ΦΠΑ (όπου απαιτείται κατά το νόμο) οπότε προκύπτει 12.500,00€/354,2h ανά έτος, ήτοι 35,29€/h και το κριτήριο κατακύρωσης είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, βάσει τιμής...»

ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ-ΤΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ:

Οι προσφορές, όσων επιθυμούν να συμμετέχουν, υποβάλλονται έντυπα στη διεύθυνση του Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ» (Εθνικής Αντίστασης 161, Τ.Κ. 55134, Θεσσαλονίκη) στο Γραφείο της Γραμματείας (πρωτόκολλο), μέχρι και την **Δευτέρα 30-06-2025, ώρα 14:30 μ.μ**

Ο τίτλος: φάκελος προσφοράς για την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για «ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» CPV: 85147000-1.

- Ο Αριθ. Πρόσκλησης: 2025-27/ΣΠ
- Τα στοιχεία της εταιρείας
- Η διευκρίνιση: «Να μην ανοιχθεί από την ταχυδρομική υπηρεσία ή τη γραμματεία».

Διευκρινίζεται ότι οι προσφορές που τυχόν υποβληθούν εκπρόθεσμα, δεν θα γίνουν αποδεκτές.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ:

Ο φάκελος της προσφοράς θα περιλαμβάνει:

1. Δικαιολογητικά συμμετοχής στον οποίο θα περιέχονται τα εξής:

α) Υπεύθυνη Δήλωση αποδοχής των όρων της πρόσκλησης, του χρόνου ισχύος προσφοράς και εκτέλεσης της σύμβασης σε περίπτωση επιλογής αναδόχου.

β) Απόσπασμα σχετικού ποινικού μητρώου ή, ελλείψει αυτού, ισοδύναμο έγγραφο που εκδίδεται από αρμόδια δικαστική ή διοικητική αρχή του κράτους-μέλους ή της χώρας καταγωγής ή της χώρας όπου

είναι εγκατεστημένος ο οικονομικός φορέας, από το οποίο προκύπτει ότι πληρούνται αυτές οι προϋποθέσεις, που να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή του.

Η υποχρέωση προσκόμισης του ως άνω αποσπάσματος αφορά και στα μέλη του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου του εν λόγω οικονομικού φορέα ή στα πρόσωπα που έχουν εξουσία εκπροσώπησης, λήψης αποφάσεων ή ελέγχου σε αυτό.

γ) Για την καταβολή φόρων, αποδεικτικά ενημερότητας για χρέη προς το ελληνικό δημόσιο εφόσον είναι σε ισχύ κατά το χρόνο υποβολής τους, άλλως, στην περίπτωση που δεν αναφέρεται σε αυτό χρόνος ισχύος, που να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή τους.

δ) Για την καταβολή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, πιστοποιητικά που εκδίδονται από την αρμόδια, κατά περίπτωση, αρχή του ελληνικού κράτους, ότι έχουν εκπληρωθεί οι υποχρεώσεις του φορέα, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία (θα αφορά την κύρια και την επικουρική ασφάλιση), εφόσον είναι εν ισχύ κατά το χρόνο υποβολής τους, άλλως, στην περίπτωση που δεν αναφέρεται σε αυτό χρόνος ισχύος, που να έχουν εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή τους.

ε) Πιστοποιητικό/ βεβαίωση του οικείου επαγγελματικού ή εμπορικού μητρώου – αριθμός καταχώρησης στο ΓΕΜΗ (παρ. 2 άρθρου 75) του Παραρτήματος XI του Προσαρτήματος Α' του ν. 4412/2016, με το οποίο πιστοποιείται η εγγραφή τους σε αυτό, καθώς και το ειδικό επάγγελμά τους κατά την ημέρα διενέργειας του διαγωνισμού, οι εκάστοτε τροποποιήσεις του καταστατικού, εφόσον έχει εκδοθεί έως τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες πριν από την υποβολή τους.

στ) Για την απόδειξη της νόμιμης σύστασης και εκπροσώπησης, στις περιπτώσεις που ο οικονομικός φορέας είναι νομικό πρόσωπο, προσκομίζει τα κατά περίπτωση νομιμοποιητικά έγγραφα σύστασης και νόμιμης εκπροσώπησης εφόσον έχουν εκδοθεί έως τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες πριν από την υποβολή τους (όπως πιστοποιητικό Γ.Ε.ΜΗ. τροποποιήσεων του καταστατικού ΦΕΚ σύστασης και εκπροσώπησης σε περίπτωση Α.Ε., κλπ., ανάλογα με τη νομική μορφή του διαγωνιζομένου).

2. Οικονομοτεχνική προσφορά

Ο φάκελος της προσφοράς θα περιέχει την οικονομοτεχνική προσφορά, δηλαδή τα τεχνικά στοιχεία της προσφοράς που πρέπει να είναι σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές που αναφέρονται στην παρούσα πρόσκληση, καθώς και τα οικονομικά στοιχεία της προσφοράς του.

Εναλλακτικές προσφορές δε γίνονται δεκτές και απορρίπτονται ως απαράδεκτες.

Η οικονομική προσφορά, θα περιέχει συμπληρωμένο τον παρακάτω πίνακα:

ΣΧΕΔΙΟ ΠΙΝΑΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

A/A	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΟΥΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ	ΦΠΑ 24%	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙΣΑ ΔΑΠΑΝΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙΣΑ ΔΑΠΑΝΗ ΜΕ ΦΠΑ 24%
1	510-109	«ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» CPV: 85147000-1	€	€	€	€

Οι τιμές των προσφορών θα εκφράζονται σε ευρώ. Στις τιμές θα συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και κάθε άλλη επιβάρυνση, εκτός του ΦΠΑ, ο οποίος θα αναφέρεται ξεχωριστά. Οικονομική Προσφορά που είναι ανώτερη της προϋπολογισθείσας δαπάνης απορρίπτεται. Η κατακύρωση θα γίνει στον ανάδοχο που θα προσφέρει την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει της τιμής, με την προϋπόθεση ότι με την προσφορά του ικανοποιούνται οι όροι της πρόσκλησης.

ΑΠΟΣΦΡΑΓΙΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Η αποσφράγιση των προσφορών θα πραγματοποιηθεί στις **01 Ιουλίου 2025 ημέρα Τρίτη και ώρα 13:00μ.μ.** στο Γραφείο προμηθειών του Γ.Ν.Θ. «ΑΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ», ενώπιον αρμόδιας επιτροπής.

Διευκρινίζεται ότι οι νόμιμοι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των συμμετεχόντων εταιρειών, μπορούν να λάβουν γνώση για το σύνολο των κατατεθειμένων προσφορών του διαγωνισμού, εφόσον προηγηθεί τηλεφωνική επικοινωνία με τον αρμόδιο υπάλληλο του γραφείου προμηθειών ώστε να οριστεί συγκεκριμένη ημέρα και ώρα αυτού.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ – ΚΑΤΑΚΥΡΩΣΗ

Η αρμόδια επιτροπή αποσφραγίζει τις προσφορές στον ορισμένο από την παρούσα χρόνο και προβαίνει στην αξιολόγηση των προσφορών συντάσσοντας πρακτικό με το οποίο γνωμοδοτεί για τον ανάδοχο, το οποίο επικυρώνεται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Αναθέτουσας αρχής, η οποία κοινοποιείται με επιμέλεια αυτής στους προσφέροντες.

Επισημαίνεται ότι αν παρουσιαστούν ελλείψεις ή ήσσονος αξίας ατέλειες ή πρόδηλα τυπικά ή υπολογιστικά σφάλματα η Επιτροπή μπορεί να καλέσει εγγράφως τους προσφέροντες να τα διευκρινίσουν, σύμφωνα με το άρθρο 102 παρ. 4 του ν.4412/2016.

Σε περίπτωση ισοτιμίας, η αναθέτουσα αρχή επιλέγει τον ανάδοχο με κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων που υπέβαλαν ισότιμες προσφορές.

Για δημόσιες συμβάσεις με εκτιμώμενη αξία κατώτερη ή ίση των ορίων του [άρθρου 118](#), περί απευθείας ανάθεσης, όποιος έχει έννομο συμφέρον, μπορεί να ζητήσει την ακύρωση πράξης ή παράλειψης της αναθέτουσας αρχής, καθώς και την αναστολή εκτέλεσης, ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου της έδρας της αναθέτουσας αρχής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 45 έως 56 του π.δ. 18/1989 (Α' 8), το οποίο αποφαινεται αμετακλήτως χωρίς να επιτρέπεται η προηγούμενη άσκηση άλλης ειδικής ή ενδικοφανούς διοικητικής προσφυγής. Το παράβολο για την άσκηση της αίτησης ακύρωσης και της αίτησης αναστολής ορίζεται ίσο με το πέντε τοις εκατό (5%) επί της εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Μετά από την οριστικοποίηση της απόφασης κατακύρωσης η αναθέτουσα αρχή προσκαλεί τον ανάδοχο, να προσέλθει για την υπογραφή της Σύμβασης.

Τυχόν υποβολή σχεδίων σύμβασης από τους υποψήφιους μαζί με τις προσφορές τους, δε δημιουργεί καμία δέσμευση για την αναθέτουσα αρχή.

Η σύμβαση που θα προκύψει θα είναι διάρκειας ενός (1) έτους.

Το Νοσοκομείο μετά τη λήξη της ετήσιας σύμβασης που θα συναφθεί, κατόπιν απόφασης του ιδίου διατηρεί μονομερές δικαίωμα προαίρεσης για ακόμη ένα έτος με τους ίδιους όρους και τιμές.

ΤΟΠΟΣ, ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ – ΠΑΡΑΛΑΒΗ

Ως τόπος παράδοσης ορίζεται η έδρα του Νοσοκομείου: Εθνικής Αντίστασης 161, Τ.Κ. 55134 Θεσσαλονίκη.

Ο ανάδοχος υποχρεούται να εφαρμόσει τη σύμβαση από την υπογραφή της και από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη και σύμφωνα με όσα αναγράφονται σ' αυτή.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ:

- Οι προσφορές ισχύουν και δεσμεύουν τους συμμετέχοντες για ένα (1) έτος από την επόμενη μέρα της διενέργειας της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Προσφορά η οποία ορίζει χρόνο ισχύος μικρότερο από τον ανωτέρω προβλεπόμενο απορρίπτεται.
- Εγγυητική επιστολή συμμετοχής καθώς και καλής εκτέλεσης, δεν απαιτείται.
- Η παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναρτάται στο ΚΗΜΔΗΣ και στο διαδίκτυο και συγκεκριμένα στην ιστοσελίδα του Νοσοκομείου στη διαδρομή (URL) <http://www.agpavlos.gr/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ-ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ>. Επισημαίνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να επισκέπτονται την ως άνω ιστοσελίδα του Νοσοκομείου για να ενημερώνονται για τυχόν αλλαγές.
- Για ό,τι δεν προβλέπεται στην παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ισχύουν οι διατάξεις των νόμων και προεδρικών διαταγμάτων, όπως έχουν τροποποιηθεί και συμπληρωθεί.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

ΟΔΥΣΣΕΑΣ ΚΑΤΣΑΚΑΣ